

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA DE TRECE PUESTOS TÉCNICOS DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, EN LA MODALIDAD DE DURACIÓN DETERMINADA, PARA LA GESTIÓN DE FONDOS FEDER.

24 de junio de 2025

BASES DE LA CONVOCATORIA

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las siguientes bases:

1. PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

- Página Web del CDTI (<http://www.cdti.es>).
- Punto de acceso general www.administracion.gob.es.

2. FINALIDAD

El Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (CDTI, E.P.E) es una Entidad Pública Empresarial, dependiente del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, que promueve la innovación y el desarrollo tecnológico de las empresas españolas. Es la entidad que canaliza las solicitudes de ayuda y apoyo a los proyectos de I+D+i de empresas españolas en los ámbitos estatal e internacional. Así pues, el objetivo del CDTI es contribuir a la mejora del nivel tecnológico de las empresas españolas mediante el desarrollo de las siguientes actividades:

- Evaluación técnico-económica y concesión de ayudas públicas a la innovación mediante subvenciones o ayudas parcialmente reembolsables a proyectos de I+D desarrollados por empresas.



- Gestión y promoción de la participación española en programas internacionales de cooperación tecnológica.
- Promoción de la transferencia internacional de tecnología empresarial y de los servicios de apoyo a la innovación tecnológica.
- Apoyo a la creación y consolidación de empresas de base tecnológica.

Los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (Fondos EIE), gestionados conjuntamente por la Comisión Europea y los países de la Unión Europea, se destinan a invertir en la creación de empleo y en una economía y un medio ambiente europeos sanos y sostenibles.

El CDTI gestiona Fondos Europeos de Desarrollo Regional (FEDER) orientados al estímulo de la I+D+i empresarial en regiones menos desarrolladas españolas desde 1994, siendo uno de los organismos españoles pioneros en el uso de fondos estructurales para este cometido.

La cofinanciación de las actuaciones del CDTI con fondos FEDER ha permitido incrementar el alcance de su financiación, adecuarse a las necesidades y capacidades del tejido innovador de las regiones destinatarias, generar en ellas nuevas capacidades tecnológicas y fortalecer la cooperación entre el CDTI y las CCAA.

El Programa Operativo Plurirregional de España, que el CDTI gestiona en la actualidad como Organismo Intermedio designado por la Autoridad de Gestión, concreta la estrategia y los objetivos globales de intervención de la Administración General del Estado (AGE) cofinanciadas con el fondo FEDER en los ámbitos del crecimiento inteligente y sostenible.

Para poder desarrollar eficazmente estas funciones, el CDTI necesita contar con personal altamente cualificado y con una amplia experiencia profesional.

3. NORMAS GENERALES

- 3.1. El CDTI convoca el presente proceso selectivo para la cobertura de trece plazas de carácter temporal de personal Técnico, con cargo al Cupo de contratación temporal 2025, por el sistema general de acceso libre.

Relación plazas convocadas:

Referencia	Plaza
T/01-25	1 Técnico/a Dpto. Asesoría Jurídica
T/02-25	2 Técnicos/as Dpto. Tecnologías Digitales
T/03-25	1 Técnico/a Dpto. de Tecnologías Sostenibles y Materiales
T/04-25	1 Técnico/a Dpto. Tecnologías Industriales
T/05-25	1 Técnico/a Dpto. Tecnologías Industriales
T/06-25	1 Técnico/a División de Tecnologías Agroalimentarias y Biosanitarias
T/08-25	1 Técnico/a Dpto. Cooperación Tecnológica
T/09-25	1 Técnico/a Dpto. de Acción Tecnológica Exterior
T/13-25	3 Técnicos/as Dpto. de Ayuda a la innovación
T/14-25	1 Técnico/a División de Evaluación Financiera

- 3.2. El Órgano de Selección adoptará aquellas medidas que aseguren que los aspirantes con discapacidad puedan participar en el proceso con las mismas oportunidades que el resto de las candidaturas.
- 3.3. El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso-oposición, en base a las pruebas que se realizarán en el lugar que determine el CDTI en cada caso.

4. REQUISITOS DE LAS CANDIDATURAS

Las candidaturas deberán reunir, en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos:

- Nacionalidad:
 - a) Tener la nacionalidad española.
 - b) Ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea.
 - c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que



vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

e) Los trabajadores que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.

Estarán exentos de aportar documentación acreditativa de la nacionalidad los incluidos en el apartado a); así como los extranjeros residentes en España incluidos en el apartado b), siempre que autoricen en su solicitud la comprobación de los datos de identificación personal en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad. El resto de los candidatos deberán acompañar a su solicitud documento que acredite las condiciones que se alegan.

- Edad: Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Compatibilidad funcional: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Habilitación: No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial firme. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- Titulación: Cumplir los requisitos de titulación y los restantes que se especifican en el perfil del puesto, o tener cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los estudios universitarios deberán corresponder a titulaciones oficialmente reconocidas por el Ministerio competente. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o en su caso del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

- Cumplir los perfiles profesionales de cada plaza a la que se opta y detallados en el ANEXO I.

5. REGIMEN DE CONTRATACIÓN

Las candidaturas seleccionadas para cubrir las plazas que se convocan suscribirán un contrato de trabajo de duración determinada vinculado a programas financiados con Fondos Europeos, según lo dispuesto en la Disposición Adicional quinta del Real Decreto-ley 32/2021, con la duración necesaria para la ejecución del Programa Operativo Plurirregional de España FEDER 2021-2027 que será previsiblemente hasta diciembre de 2029, y con las especificaciones dispuestas en el artículo 106 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, para el personal al servicio de las Entidades Públicas Empresariales, y por el Convenio Colectivo de CDTI.

En todo caso, los diferentes contratos suscritos estarán vinculados expresamente al proyecto, encomienda, convenio o instrumento que los sustentan y se extinguirán en la fecha de su finalización, bien sea en la fecha prevista para los mismos, en la de su prórroga si la hubiera o previamente cuando se produce su finalización en una fecha anticipada. En ningún caso el contrato suscrito se podrá utilizar para la realización de otro proyecto, encomienda, convenio o instrumento distinto al reflejado en la convocatoria.

Las causas para la finalización de las contrataciones son: la conclusión del plazo de duración de las mismas, la finalización anticipada del proyecto, la falta de disponibilidad financiera suficiente, la renuncia, la no superación del periodo de prueba y cualquier otra válidamente recogida en el contrato.

El régimen de incompatibilidad del puesto de trabajo será el general establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

La retribución máxima de los puestos es la indicada en los perfiles anexos.

6. SOLICITUDES Y PLAZO DE PRESENTACIÓN

Las solicitudes se realizarán a través de la [web CDTI](#) apartado “[Empleo](#)”.

Se deberá adjuntar la siguiente documentación:

1. **Curriculum Vitae**, especificando, de la forma más pormenorizada posible, las actividades vinculadas con el puesto desarrolladas por el aspirante, así como los periodos exactos en los que se ha llevado a cabo cada una de las mismas.

2. **Título oficial** exigido o documento de solicitud del mismo (abono de derechos de solicitud). En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá presentarse la credencial de su homologación o en su caso el correspondiente certificado de equivalencia.

3. **Informe de Vida Laboral.**

Todos los documentos habrán de estar redactados en español. Los documentos presentados en otros idiomas deberán estar traducidos a este idioma (no es necesaria una traducción oficial).

Plazo de presentación de candidaturas: **del 24 de junio al 14 de julio de 2025 (ambos inclusive)**

No serán admitidas al proceso las solicitudes que no se reciban en el plazo y forma establecidos.

El proceso selectivo tendrá una duración máxima de 5 meses a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo de presentación de candidaturas.

7. **ÓRGANO DE SELECCIÓN**

El proceso selectivo se desarrollará bajo la dirección del Órgano de Selección, cuya composición se describe para cada plaza en el Anexo II.

El Órgano de Selección podrá disponer de la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para todos o algunos de los puestos.

En todo caso, los integrantes del Órgano de Selección estarán en posesión de una titulación oficial igual o superior a la requerida para el puesto convocado.

El Órgano de Selección tiene capacidad para la interpretación de las normas que rigen la presente convocatoria y resolverá de forma motivada todas las incidencias que puedan surgir en el desarrollo de los procesos de selección.

El Órgano de Selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

8. **ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Órgano de Selección, que podrá contar con la asistencia técnica de empresas especializadas, analizará las candidaturas

presentadas para determinar las candidaturas admitidas y excluidas para participar en el proceso selectivo, en función del cumplimiento de los requisitos establecidos en el perfil del puesto al que optan (Anexo I).

Una vez realizado este análisis, el CDTI procederá a publicar el estado de estas (Admitida / Excluida), con indicación, en su caso, de la causa de exclusión.

La fecha prevista de publicación de las candidaturas admitidas/excluidas al proceso de selección será como máximo de 3 días hábiles, desde la fecha fin de finalización de recepción de solicitudes.

A partir de la fecha de dicha publicación, se abrirá un plazo de 3 días hábiles para realizar alegaciones y/o solicitar la subsanación de errores. Los aspirantes que dentro del plazo establecido no subsanen la exclusión o, en su caso, reclamen la omisión, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

Finalizado el plazo de alegaciones y/o subsanación de errores, en un máximo de 3 días hábiles, se publicarán en la sede social del CDTI y en su página Web, las listas definitivas de las personas admitidas para participar en el proceso de selección.

9. DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso-oposición y constará de las siguientes fases:

I- Fase de Pruebas Escritas

1. Para todas las plazas se realizará una prueba escrita relacionada con las funciones descritas en los perfiles de los puestos, será tipo test, 20 preguntas con cuatro opciones de respuesta solo una correcta. Cada respuesta correcta valdrá dos puntos y las incorrectas restaran 0.5.

El Órgano de Selección, podrá determinar una nota de corte en las pruebas de conocimientos, para establecer el número de candidaturas que serán convocadas a la Fase II del proceso selectivo. Siendo necesario alcanzar al menos 20 puntos para considerar la prueba superada.

2. Cuestionario dirigido a la evaluación de las competencias. Esta prueba, solo se tendrá en cuenta en la fase de valoración curricular y servirá para establecer la valoración de la adecuación de las personas candidatas a las competencias requeridas.

El día, hora y lugar de las pruebas escritas será anunciada en la página de empleo CDTI.

A efectos de acreditación para la realización de estas pruebas, las personas candidatas deberán presentar su DNI, Pasaporte o Tarjeta de Residencia en vigor.

En caso de que concurra a las pruebas alguna persona con discapacidad podrá, previa solicitud del interesado/a, proceder a las adaptaciones de medios y de tiempos que sean posibles para la realización de las pruebas en igualdad de oportunidades con el resto de los candidatos. Los aspirantes con un grado de discapacidad igual o superior al 33% que soliciten adaptación de tiempo y/o medios deberán adjuntar Dictamen Técnico Facultativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que dictaminó el grado de discapacidad.

La relación provisional de puntuaciones obtenidas por las candidaturas en la Fase I se hará pública en la página de empleo CDTI. A partir de ese momento se abrirá un plazo de 3 días hábiles para realizar alegaciones y/o solicitar la subsanación de errores.

Finalizado el plazo de alegaciones y/o subsanación de errores, en un máximo de 3 días hábiles, se publicará en la página web de empleo CDTI, la lista definitiva de las puntuaciones obtenidas en la Fase I y los candidatos que pasan a la Fase II.

Pasarán a la fase de valoración curricular, las personas con mayor puntuación en la prueba escrita y con el límite máximo de hasta 6 candidaturas por plaza, siempre que hayan alcanzado la puntuación mínima.

Puntuación total máxima de esta fase: 40 puntos.

II- Fase de Valoración Curricular

Consistirá en el análisis curricular de los datos aportados por las personas participantes, considerando el grado de ajuste a los requisitos del perfil y con los criterios de valoración establecidos en la presente convocatoria.

Con el fin de completar la valoración de los méritos alegados, en esta fase se realizará una entrevista personal, esta versará sobre la trayectoria académica y profesional del candidato/a, la adaptación a los requisitos profesionales y competenciales exigidos por el puesto, interés y motivación hacia el mismo, etc.

Para aquellas referencias en las que sea requisito estar en posesión de un nivel B2 de Inglés, previo a la citación para la fase de Valoración Curricular, las personas candidatas deberán aportar acreditación de estar en posesión de un nivel B2 o superior de inglés a través de un título oficial expedido en los últimos 5 años. Quien no esté en posesión de dicho título deberá realizar una prueba de idioma que será gestionada por el Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad

En esta fase la persona candidata deberá aportar la siguiente documentación complementaria a la aportada en la fase de admisión:



- En el caso de ser necesario, otros documentos que justifiquen la experiencia aportada (certificados de empresa, contratos, nóminas, etc.).
- En su caso, títulos universitarios oficiales distintos a los exigidos en el perfil del puesto.
- En su caso, títulos de formación complementaria realizados en los últimos 10 años y superiores a 100 horas.
- En su caso, títulos oficiales de nivel idioma inglés, oficiales de la UE y expedidos en los últimos 5 años.

Todos los documentos habrán de estar redactados en español. Los documentos presentados en otros idiomas deberán estar traducidos a este idioma (no es necesaria una traducción oficial). El Órgano de Selección podrá solicitar los originales de los documentos presentados en cualquier momento del proceso selectivo para su cotejo.

Los aspirantes serán convocados telefónicamente para fijar individualmente la fecha y hora de esta fase.

Ponderación de los diferentes factores:

- **Trayectoria profesional:** hasta un máximo de 32 puntos, conforme al siguiente desglose:
 - Hasta un máximo de 5 puntos por cada año de experiencia profesional conforme a lo requerido en cada perfil de puesto y adicional al número de años solicitado. Máximo de 30 puntos.
 - La adecuación de las candidaturas a las competencias requeridas por el puesto se valorará con un máximo de 2 puntos.
- **Formación complementaria a la titulación exigida e idioma** descritos en el perfil como valorables, hasta un máximo de 8 puntos:
 - Titulaciones universitarias oficiales diferentes a la exigida en el perfil del puesto (siempre y cuando, a criterio del Órgano de Selección, estén vinculadas con materias relacionadas con el perfil de la plaza):
 - Título de Doctor: 4 puntos
 - Titulación igual o superior a 240 créditos ETCS o equivalentes: 4 puntos
 - Titulación igual o superior a 120 créditos ETCS o equivalentes: 3 puntos
 - Titulación igual o superior a 60 ETCS o equivalentes: 2 puntos

- Otros cursos de formación complementaria realizados en los últimos 10 años (siempre y cuando, a criterio del Órgano de Selección, esté vinculada con materias relacionadas con el perfil de la plaza):
 - Igual o superior a 100 horas: 0,5 punto.
 - Igual o superiores a 350 horas: 1 puntos.
 - Igual o superior a 600 horas: 1,5 puntos.
- Conocimientos de idiomas: en las plazas en las que el Inglés sea considerado un mérito adicional se otorgará 2 puntos siempre que acredite un nivel de inglés mínimo de B2 a través de un título oficial expedido en los últimos 5.

Puntuación total máxima de esta fase: 40 puntos.

La relación provisional de puntuaciones obtenidas por las candidaturas en la Fase II de Valoración Curricular se hará pública en la página web CDTI. A partir de ese momento se abrirá un plazo de 3 días hábiles para realizar alegaciones y/o solicitar la subsanación de errores.

Finalizado el plazo de alegaciones y/o subsanación de errores, en un máximo de 3 días hábiles, se publicará la lista definitiva de las puntuaciones obtenidas en la Fase II y los candidatos que pasan a la Fase III.

Pasarán a la Fase de Entrevista Final las candidaturas con mayor puntuación en el sumatorio de la Fase I y Fase II, con un máximo de 3 candidaturas por plaza.

III- Fase Final

Esta última fase consistirá en una entrevista personal con el Órgano de Selección con objeto de poder estimar las mejores aptitudes personales, técnicas y de gestión de las candidaturas en relación con las funciones y tareas del puesto a desempeñar.

Será necesario alcanzar a al menos 7 puntos en esta fase para poder acceder a la plaza.

Puntuación total máxima de esta fase: 20 puntos.

10. FINALIZACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Finalizadas las pruebas selectivas, se publicará en la página web CDTI la relación de candidaturas que hayan obtenido, al menos, la calificación mínima determinada por el Órgano de Selección para superar el proceso selectivo.

Las candidaturas seleccionadas serán aquellas que obtengan mayor puntuación en cada proceso, una vez sumados los puntos obtenidos en las tres fases establecidas en la convocatoria.

El Órgano de Selección podrá declarar desiertas plazas en el caso de que ninguna candidatura obtenga la puntuación mínima necesaria.

En el caso de producirse un empate entre dos o más candidaturas, prevalecerá el aspirante que haya obtenido mayor puntuación en la Fase III de Entrevista con el Órgano de Selección.

A la candidatura en primer lugar en cada proceso selectivo se le ofertará la incorporación al puesto convocado. Si renunciase, serán llamados sucesivamente los siguientes candidatos/as finalistas, según el orden de calificaciones obtenidas.

Las candidaturas que no hayan sido incorporadas pasarán a constituir una bolsa de candidatos /as en reserva que se utilizará para posibles contrataciones temporales que surjan desde la fecha de la constitución de la bolsa hasta el inicio del siguiente proceso de selección para un puesto igual o análogo.

11. ADJUDICACIÓN

Las candidaturas seleccionadas serán convocadas telefónicamente para ofrecerles el puesto e informarle de las condiciones laborales.

Asimismo, deberá realizar por escrito una declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial firme.

En el caso de ser nacional de otro estado, también deberá firmar declaración jurada o promesa de no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

Por último, será citada al reconocimiento médico de nuevo ingreso, para acreditar que no padecen enfermedad o limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de los puestos.

12. RÉGIMEN DE RECURSO Y JURISDICCIÓN APLICABLE

Contra la presente convocatoria, podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el Director General del CDTI, en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano jurisdiccional competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, significándose que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido desestimación presunta del mismo.

13. PROTECCIÓN DE DATOS

El CDTI, E.P.E., en cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, informa que, los datos personales que nos faciliten los candidatos por medio del envío de su solicitud, así como los que en su caso se generen como consecuencia de su participación en los procesos selectivos, serán objeto de tratamiento por parte del CDTI, E.P.E., dependiente del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, como Responsable del Tratamiento, con la finalidad de gestionar y tramitar el proceso de selección para cubrir las plazas y convocadas, y su posterior conservación. Podrían realizarse perfiles de los candidatos durante el proceso de selección.

La participación en los procesos de selección del CDTI, E.P.E. es voluntaria por lo que los candidatos consienten expresamente el tratamiento de sus datos personales con la finalidad indicada en el párrafo anterior siempre que comuniquen sus datos personales en los procesos de selección y/o remitan su curriculum vitae. Todo ello, sin perjuicio de que puedan retirar su consentimiento en cualquier momento, en cuyo caso no podrá continuarse con la realización del proceso de selección. La retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento efectuado hasta el momento.

En el caso de que los candidatos comuniquen datos relativos a su salud y/o minusvalía con la finalidad de optar a puestos de la oferta éstos manifiestan su consentimiento expreso para que el CDTI, E.P.E. trate y almacene los citados datos con la finalidad expuesta en el párrafo primero de la presente cláusula.

Asimismo, tendrán derecho a obtener la confirmación de si el CDTI, E.P.E. trata sus datos de carácter personal o no. A acceder a sus datos de carácter personal, así como a solicitar la rectificación de los datos inexactos o incompletos, o a solicitar su supresión cuando ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos. También pueden ejercitar el derecho a la limitación del tratamiento en los casos determinados por el artículo 18 del RGPD, o a oponerse al mismo, procediendo el CDTI a conservar los datos únicamente durante el tiempo necesario para posibles consultas y/o reclamaciones y según los plazos



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE HACIENDA



Fondos Europeos



legales exigibles. También disponen del derecho a presentar reclamación por el tratamiento de sus datos ante la Agencia Española de Protección de Datos.

Podrán ejercitar sus derechos dirigiéndose por escrito al CDTI a través del buzón (dpd@cdti.es) disponible en la página web del CDTI, o a la dirección del domicilio social en la calle Cid nº 4 (28001 Madrid), con la referencia "Derecho RGPD".

Finalizados los procesos selectivos se procederá a la destrucción de todos los datos personales una vez hayan transcurrido los plazos de prescripción de las acciones correspondientes.

Los datos serán tratados y protegidos conforme a lo dispuesto en la Reglamenteo (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 y resto de normativa europea y nacional de protección de datos, con las medidas jurídicas, técnicas y organizativas adecuadas al nivel de riesgo para la privacidad de los datos tratados.

Director General
CDTI E.P.E

ANEXO I.- PERFILES DE LOS PUESTOS

➤ **DEPARTAMENTO DE ASESORÍA JURÍDICA- ADSCRITO A SECRETARIA GENERAL**

REFERENCIA: T/01-25

Nº PLAZAS:1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Se ocupará de prestar asesoramiento jurídico consultivo en el ámbito de las funciones atribuidas al CDTI de gestión de Fondos FEDER.

Asimismo, se encargará de la revisión jurídica de pliegos de contratación pública, convocatorias de ayudas, convenios, contratos o procedimientos referidos a iniciativas o actividades vinculadas a Fondos FEDER, así como de la gestión y tramitación de los expedientes correspondientes.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerido un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de grado o licenciatura), dentro del área de conocimiento de las ciencias jurídicas.
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia adquirida dentro de los diez años anteriores a la fecha de presentación de la solicitud, en el ámbito del asesoramiento jurídico en materia de derecho administrativo/sector público y/o en la gestión de ayudas y contratación pública con fondos europeos, así como en la elaboración de disposiciones normativas, informes y dictámenes jurídicos, preferiblemente adquirida en Administraciones y Organismos Públicos.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft. Usuario de herramientas colaborativas (Teams, Zoom, etc.).

- COMPETENCIAS:

- Capacidad de organización y planificación.
- Habilidad alta para la comunicación escrita y la redacción de informes.
- Flexibilidad
- Trabajo en equipo
- Orientación a resultados.

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorarán los conocimientos y aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público; Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
 - Se valorará la Formación relacionada con las funciones del puesto.
 - Se valorarán los conocimientos y experiencia en derecho mercantil y societario.
 - Se valorará un nivel B2 de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)
-

➤ DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES- ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN

REFERENCIA: T/02-25

Nº PLAZAS: 2

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito al Departamento de Tecnologías Digitales, dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación técnica y comercial de proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, en las áreas relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Se prevé que una de las plazas a cubrir se centre en los proyectos cuya temática esté vinculada a tecnologías software y telemática, mientras que la segunda plaza prevista se orientará a proyectos cuya temática esté relacionada con redes y telecomunicaciones.

Así mismo podrá desarrollar labores de apoyo a otros departamentos de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas y la cooperación tecnológica internacional en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado), dentro de las áreas del conocimiento de Telecomunicaciones, Informática, Físicas (o titulación similar).
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia laboral en tareas técnicas en proyectos de I+D+I relacionados con tecnologías web, plataformas y servicios en la nube, así como tecnologías de inteligencia artificial, ciberseguridad, redes y servicios de telecomunicaciones.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.

– **COMPETENCIAS:**

- Planificación y organización.
 - Flexibilidad
 - Toma de decisiones
 - Orientación a resultados
 - Trabajo en Equipo.
- Se requiere disponibilidad para viajar.
- Nivel B2 de Inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica.
 - Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
 - Se valorará formación complementaria en gestión empresarial, MBA o equivalente.
-

➤ DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES Y MATERIALES – ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN

REFERENCIA: T/03-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito al Departamento de Tecnologías Sostenibles y Materiales, dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación técnica y comercial de proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, en las áreas tecnológicas de Materiales, Química y Medio Ambiente.

Así mismo, podrá dar apoyo a otros departamentos de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas y la cooperación tecnológica internacional en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado), dentro de las áreas del conocimiento de Tecnologías Medioambientales, Química, y Tecnologías de los Materiales.
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia laboral en tareas técnicas en proyectos de I+D+I relacionados con las tecnologías vinculadas o de aplicación a los sectores químico, medioambiente y materiales.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.
- **COMPETENCIAS:**
 - Capacidad de planificación y organización.
 - Flexibilidad
 - Toma de decisiones

- Orientación a resultados
- Trabajo en Equipo.

- Se requiere disponibilidad para viajar.
- Nivel B2 de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica.
 - Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
 - Se valorará formación complementaria en gestión empresarial, MBA o equivalente.
-

➤ **DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES – ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN**

REFERENCIA: T/04-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito al Departamento de Tecnologías Industriales dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación técnica y comercial de proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, en las áreas tecnológicas de electrónica, mecatrónica, electrotecnia, automatización industrial, robótica, inteligencia artificial (ciencia de datos) y procesos industriales.

Así mismo, podrá dar apoyo a otros departamentos de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas y la cooperación tecnológica internacional en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER.

REQUISITOS:

– **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado), dentro de las áreas del conocimiento de la Ingeniería Industrial (o titulación similar).

– **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia laboral en tareas técnicas en proyectos de I+D+I relacionados con las tecnologías vinculadas o de aplicación a los sectores tradicionales, maquinaria, procesos, bienes de equipo, electrónica, electrónica de potencia e ingeniería mecánica y eléctrica en general.

- INFORMÁTICA: Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.
- COMPETENCIAS:
 - Planificación y organización.
 - Flexibilidad
 - Toma de decisiones
 - Orientación a resultados
 - Trabajo en equipo
- Se requiere disponibilidad para viajar.
- Nivel B2 de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
 - Se valorará formación complementaria en gestión empresarial, MBA o equivalente.
 - Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica.
-

➤ **DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES – ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN**

REFERENCIA: T/05-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito al Departamento de Tecnologías Industriales dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación técnica y comercial de proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, en las áreas tecnológicas relacionadas con el ámbito del sector de construcción e infraestructuras, energía, renovables, aeronáutica y transporte en sentido amplio, fabricación y maquinaria. Así mismo, podrá dar apoyo a otros departamentos de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas y la cooperación tecnológica internacional en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado), dentro de las áreas del conocimiento de la Ingeniería Industrial (o titulación similar).
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia laboral en tareas técnicas en proyectos de I+D+I relacionados con las tecnologías vinculadas o de aplicación a los sectores de fabricación y maquinaria, del transporte en general, sector de construcción, energía y renovables.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.

- **COMPETENCIAS:**
 - Planificación y organización.
 - Flexibilidad
 - Toma de decisiones
 - Orientación a resultados
 - Trabajo en equipo

- Se requiere disponibilidad para viajar.

- Nivel B2 de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
 - Se valorará formación complementaria en gestión empresarial, MBA o equivalente.
 - Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica.
-

➤ **DIVISIÓN DE TECNOLOGÍAS AGROALIMENTARIAS Y BIOSANITARIAS – ADSCRITA A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN**

REFERENCIA: T/06-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, , previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito a la División de Tecnologías Agroalimentarias y Biosanitarias, dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación técnica y comercial de proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, en las áreas tecnológicas de Agroalimentación, Ganadería, Acuicultura, Biotecnología Verde y Forestal. Así mismo, podrá dar apoyo a otros departamentos de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas y la cooperación tecnológica internacional en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado), dentro de las áreas del conocimiento de Ingeniería Agrónoma, Ciencia y Tecnologías de Alimentos, Nutrición, Veterinaria y/o Ingeniería de Montes.
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia laboral en tareas técnicas en proyectos de I+D+I relacionados con las tecnologías vinculadas o de aplicación a los sectores agronómico, alimentario, ganadero, de acuicultura y/o forestal.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.



– **COMPETENCIAS:**

- Capacidad de planificación y organización.
 - Flexibilidad
 - Toma de decisiones
 - Orientación a resultados
 - Trabajo en Equipo
- Se requiere disponibilidad para viajar.
- Nivel B2 de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará formación complementaria y conocimiento en tecnologías de la información y de las comunicaciones de aplicación en el ámbito agroalimentario.
 - Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica.
 - Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
 - Se valorará formación complementaria en gestión empresarial, MBA o equivalente.
-

➤ **DEPARTAMENTO DE COOPERACIÓN TECNOLÓGICA – ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN**

REFERENCIA: T/08-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito al Departamento de Cooperación tecnológica, dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación de los criterios internacionales en los proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER.

Así mismo podrá dar apoyo dentro del mismo departamento y en otros de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER. Igualmente podrá realizar labores de seguimiento internacional durante la fase de desarrollo de los proyectos.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado) dentro de las áreas del conocimiento de la Ingeniería Industrial, las Telecomunicaciones, Montes, Agrónomo, Veterinaria, Tecnologías Medioambientales, Física, Informática, Energía, Química y/o Tecnologías de los Materiales.
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia profesional en actividades técnicas y/o de gestión de proyectos de I+D+i.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.
- **COMPETENCIAS:**
 - Planificación y organización.
 - Flexibilidad
 - Trabajo en Equipo.



- Capacidad de análisis
- Alta capacidad de comunicación oral y escrita
- Nivel B2 o superior de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)
- Se requiere disponibilidad para viajar.

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará especialmente la experiencia, conocimiento y/o formación dentro de las áreas del conocimiento de Ingeniería Industrial, Telecomunicación, Informática o Energía.
 - Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica en proyectos realizados en colaboración internacional.
 - Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, y el conocimiento general de la industria española con actividades de I+D, y de los centros de investigación, tecnológicos y de innovación.
 - Se valorará formación complementaria en gestión internacional, relaciones institucionales o diplomacia, gestión empresarial, MBA o equivalente.
-

➤ **DEPARTAMENTO DE ACCIÓN TECNOLÓGICA EXTERIOR – ADSCRITO
A LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN**

REFERENCIA: T/09-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N- 3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDE, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Adscrito al Departamento de Acción Tecnológica Exterior, dependiente de la Dirección de Tecnología e Internacionalización, realizará la evaluación de los criterios internacionales en los proyectos de I+D+i financiados o cofinanciados con Fondos FEDER.

Así mismo podrá dar apoyo dentro del mismo departamento y en otros de la Dirección de Tecnología e Internacionalización en actividades relacionadas con la evaluación de propuestas en sus tecnologías de competencia y para actuaciones en regiones FEDER. Igualmente podrá realizar labores de seguimiento internacional durante la fase de desarrollo de los proyectos.

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingenierías, Licenciatura o Grado) dentro de las áreas del conocimiento de la Ingeniería Industrial, las Telecomunicaciones, Montes, Agrónomo, Veterinaria, Tecnologías Medioambientales, Física, Informática, Energía, Química y/o Tecnologías de los Materiales.
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Al menos 4 años de experiencia profesional en actividades técnicas y/o de gestión de proyectos de I+D+i.
- **INFORMÁTICA:** Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.
- **COMPETENCIAS:**
 - Planificación y organización.



- Flexibilidad
 - Trabajo en Equipo.
 - Capacidad de análisis
 - Alta capacidad de comunicación oral y escrita
- Nivel B2 o superior de inglés según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)
 - Se requiere disponibilidad para viajar.

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará especialmente la experiencia, conocimiento y/o formación dentro de las áreas del conocimiento de Medioambiente o Energía.
 - Se valorará experiencia en evaluación técnica y comercial y/o gestión de proyectos de I+D+I y empresas de base tecnológica en proyectos realizados en colaboración internacional
 - Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, y el conocimiento general de la industria española con actividades de I+D, y de los centros de investigación, tecnológicos y de innovación.
 - Se valorará formación complementaria en gestión internacional, relaciones institucionales o diplomacia. gestión empresarial, MBA o equivalente.
-

➤ DEPARTAMENTO DE AYUDA A LA INNOVACIÓN- ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE FINANCIACIÓN DE LA INNOVACIÓN

REFERENCIA: T/13-25

Nº PLAZAS: 3

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N-3
- Complemento de Gestión: N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, , previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Plazas adscritas al Departamento de Ayuda a la Innovación (DAI), dependiente de la Dirección de Financiación de la Innovación. Se ocuparán de la evaluación técnica de proyectos de I+D+i susceptibles de ser financiados o cofinanciados con Fondos FEDER y realizando actividades de promoción y asesoramiento experto, análisis, adecuación, valoración, evaluación, revisión y redacción de memorias e informes en diferentes áreas, destacando las siguientes:

- Tecnologías industriales y digitales (1 plaza)
- Tecnologías químicas y de los materiales (2 plazas)

También podrá evaluar otras áreas tecnológicas y llevar a cabo otras actividades asociadas a la evaluación, control y seguimiento de proyectos financiados o cofinanciados con dichos Fondos, tareas de certificación, de gestión comercial, promoción, análisis, asesoramiento, revisión, gestión y control de dichos fondos, al igual que cualquier otra tarea o actividad asociada a los Fondos FEDER y a las solicitudes de ayuda y proyectos financiados, cofinanciados o susceptibles de financiación o cofinanciación por dichos Fondos FEDER (correspondiente al periodo actual, previo y/o posterior).

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerida titulación con un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante una titulación de Ingeniería, Licenciatura o Grado), preferentemente dentro de las áreas del conocimiento científico-técnico, relacionada con las tecnologías industriales, de la sociedad de la información, de fabricación, químicas y/o materiales.



- EXPERIENCIA PROFESIONAL: Experiencia mínima de al menos 4 años en evaluación técnica y/o gestión de proyectos, preferentemente de I+D+i, en las áreas anteriormente citadas.
- INFORMÁTICA: Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.
- COMPETENCIAS:
 - Capacidad de comunicación oral y escrita
 - Orientación a resultados
 - Capacidad de análisis
 - Toma de decisiones
 - Planificación y Organización
- Se requiere disponibilidad para viajar.

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará estar en posesión de un nivel de inglés B2 o superior según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).
 - Se valorará formación complementaria en alguna de las áreas referidas (doctorado, especialización académica, cursos de postgrado, master, o similar)
 - Se valorará el conocimiento del marco legal, tanto a nivel europeo como nacional, de las Ayudas de Estado a la I+D+i, y de la reglamentación de los Fondos FEDER.
 - Se valorarán conocimientos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
-

➤ **DIVISIÓN DE EVALUACIÓN FINANCIERA- ADSCRITA A LA DIRECCIÓN DE FINANCIACIÓN DE LA INNOVACIÓN**

REFERENCIA: T/14-25

Nº PLAZAS: 1

GRUPO PROFESIONAL:

- Técnico N-3,
- Complemento de Gestión N-2
- Complemento de Especial Cualificación: N-2

CONTRATACIÓN: Contrato de trabajo temporal con cargo a fondos FEDER, previsión de finalización diciembre de 2029.

RETRIBUCIÓN: Retribución: 37.020 € bruto/año, posibilidad de variable adicional y beneficios sociales previstos en el Convenio Colectivo.

UBICACIÓN: Sede central del CDTI. Calle Cid nº 4, Madrid.

FUNCIONES PRINCIPALES:

Plazas adscritas a la División de Evaluación Financiera y el Departamento de Ayuda a la Innovación, dependientes de la Dirección de Financiación de la Innovación. Entre sus funciones estará la evaluación y análisis económico-financiero, tanto de las empresas que solicitan financiación al CDTI, como de los proyectos presentados por las mismas susceptibles de ser financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, realizando labores de análisis, valoración, adecuación y evaluación, al igual que la redacción de memorias e informes.

Asimismo, colaborará en la ejecución del resto de funciones encomendadas a la División y el DAI, o que se requieran desde otras áreas del CDTI relacionadas con actividades de promoción y asesoramiento de las líneas de ayuda, evaluación económica-financiera de empresas y/o proyectos susceptibles de ser financiados o cofinanciados con Fondos FEDER, tareas asociadas al seguimiento y control de proyectos, o cualquier otra tarea o actividad relacionada con Fondos FEDER (correspondiente al periodo actual, previo o posterior).

REQUISITOS:

- **TITULACIÓN:** Titulación Universitaria Oficial Nivel MECES 2. Requerido un mínimo de 240 créditos europeos (alcanzables mediante titulaciones de grado o licenciatura) dentro de las áreas del conocimiento de Administración y Dirección de Empresas, Ciencias Económicas y Empresariales o Ciencias Económicas.
- **EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Experiencia mínima de cuatro años en evaluación, análisis e interpretación de estados financieros, análisis de riesgo (calificación de solvencia), cumplimiento de la normativa comunitaria de referencia asociada al régimen de ayudas de ayudas públicas (análisis de la situación de crisis, determinación del tamaño de las empresas, cálculo de intensidad de ayuda, etc.),



elaboración de informes y otras tareas relacionadas con la evaluación de proyectos y el análisis de empresas.

- INFORMÁTICA: Usuario avanzado de ofimática en entorno Microsoft.
- COMPETENCIAS:
 - Capacidad de comunicación oral y escrita
 - Orientación a resultados
 - Capacidad de análisis
 - Toma de decisiones
 - Planificación y Organización
- Requerida disponibilidad para viajar.

MÉRITOS ADICIONALES:

- Se valorará estar en posesión de un nivel de inglés B2 o superior según Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).
 - Se valorará estar en posesión de un MBA, postgrado en valoración y análisis financiero o similar.
 - Se valorará el conocimiento del marco legal, tanto a nivel europeo como nacional, de las Ayudas de Estado a la I+D+i, y de la reglamentación de los fondos FEDER.
-

ANEXO II.- ORGANOS DE SELECCIÓN

DEPARTAMENTO DE ASESORÍA JURÍDICA

REFERENCIA: T/01-25

PRESIDENTE: D. Javier Pérez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.
Suplente: D^a. Pilar Carrato Mena (Licenciada en Ciencias Empresariales). Directora de Financiación a la Innovación.

VOCAL: D. Ángel Manuel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

Suplente: D^a. María Vega Gil Díaz (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales). Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

SECRETARIA: D^a. Concepción Urda Serrano (Licenciada en Derecho). Jefa del Departamento de Asesoría Jurídica

Suplente: D^a. Silvia Martín Gutierrez (Licenciada en Química). Jefa del Departamento de Procesos y Gestión del Conocimiento.

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES

REFERENCIA: T/02-25

PRESIDENTA: D^a. María Vega Gil Díaz (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales). Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

Suplente: D. Javier Perez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.

VOCAL: D. Carlos de la Cruz Molina (Ingeniero Industrial). Director de Tecnología e Internacionalización.

Suplente: D. Angel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

SECRETARIO: D. David de la Torre Vidal (Ingeniero Telecomunicaciones). Jefe de Departamento de Tecnologías Digitales.

Suplente: D^a Paloma Calzas González (Ingeniera Industrial). Jefa del Departamento de Tecnologías Industriales.

DEPARTAMENTO TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES Y MATERIALES

REFERENCIA: T/03-25

PRESIDENTE: D. Javier Perez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General
Suplente: D. Angel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

VOCAL: D. Carlos de la Cruz Molina (Ingeniero Industrial). Director de Tecnología e Internacionalización.

Suplente: D^a. María Vega Gil Díaz (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales). Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

SECRETARIA: D^a. Elena Guijarro Carranza (Licencia en Ciencias Químicas) Jefa del Departamento de Tecnologías Sostenibles y Materiales.

Suplente: D^a. Dolores Calderón Perez (Licenciada en Farmacia) Jefa de la División de Tecnologías Agroalimentarias y biosanitarias.

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIAS INDUSTRIALES

REFERENCIAS: T/04-25 T/05-25

PRESIDENTE: D. Javier Perez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General
Suplente: D. Angel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

VOCAL: D. Carlos de la Cruz Molina (Ingeniero Industrial). Director de Tecnología e Internacionalización.

Suplente: D^a. María Vega Gil Díaz (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales). Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

SECRETARIA: D^a Paloma Calzas González (Ingeniera Industrial). Jefa del Departamento de Tecnologías Industriales.

Suplente: D. David de la Torre Vidal (Ingeniero Telecomunicaciones). Jefe de Departamento de Tecnologías Digitales.

DIVISIÓN DE TECNOLOGÍAS AGROALIMENTARIAS Y BIOSANITARIAS

REFERENCIA: T/06-25

PRESIDENTE: D. Javier Perez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.

Suplente: D^a. María Vega Gil Vega (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales) Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

VOCAL: D. Carlos de la Cruz Molina (Ingeniero Industrial). Director de Tecnología e Internalización.

Suplente: D. Angel Manuel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

SECRETARIA: D^a. Dolores Calderón Perez (Licenciada en Farmacia) Jefa de la División de Tecnologías Agroalimentarias y biosanitarias.

Suplente: D^a. Elena Guijarro Carranza (Licenciada en Ciencias Químicas) Jefa del Departamento de Tecnologías Sostenibles y Materiales.

DEPARTAMENTO DE COOPERACIÓN TECNOLÓGICA

REFERENCIA: T/08-25

PRESIDENTA: D^a. María Vega Gil Vega (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales) Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

Suplente: D. Javier Perez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.

VOCAL: D. Carlos de la Cruz Molina (Ingeniero Industrial). Director de Tecnología e Internalización.

Suplente: D. Angel Manuel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

SECRETARIA: D^a. María Ángeles Valbuena Puente Morales Bueno (Ingeniera Superior Industrial). Jefa del Departamento de Acción Tecnológica Exterior.

Suplente: Óscar Fernandez Moyano (Ingeniero de Telecomunicaciones) Jefe de Departamento de Cooperación Tecnológica.

DEPARTAMENTO DE ACCIÓN TECNOLÓGICA EXTERIOR – DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN

REFERENCIA: T/09-25

PRESIDENTA: D^a. María Vega Gil Vega (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales) Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

Suplente: D. Javier Perez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.

VOCAL: D. Carlos de la Cruz Molina (Ingeniero Industrial). Director de Tecnología e Internalización.

Suplente: D. Angel Manuel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

SECRETARIO: Óscar Fernandez Moyano (Ingeniero de Telecomunicaciones) Jefe de Departamento de Cooperación Tecnológica.

Suplente: D^a. María Ángeles Valbuena Puente Morales Bueno (Ingeniera Superior Industrial). Jefa del Departamento de Acción Tecnológica Exterior.

DEPARTAMENTO DE AYUDA A LA INNOVACIÓN

REFERENCIA: T/13-25

PRESIDENTE: D. Javier Pérez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.

Suplente: D. Ángel Manuel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

VOCAL: D^a. Pilar Carrato Mena (Licenciada en Ciencias Empresariales). Directora de la Dirección de Financiación a la Innovación.

Suplente: D^a. María Vega Gil Díaz (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales). Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

SECRETARIA: D^a. Alba Valencia Requejo (Licenciada en Administración y Dirección de Empresas). Jefa del Departamento de Ayuda a la Innovación.

Suplente: D. Jose Antonio Monge Martín (Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales). Jefe de la División de Evaluación Financiera.

DIVISIÓN DE EVALUACIÓN FINANCIERA

REFERENCIA: T/14-25

PRESIDENTE: D. Javier Pérez Torrijos (Licenciado en Derecho). Secretario General.

Suplente: D. Ángel Manuel Moreno Gamazo (Licenciado en Derecho). Jefe del Departamento de Capital Humano y Sostenibilidad.

VOCAL: D^a. Pilar Carrato Mena (Licenciada en Ciencias Empresariales). Directora de la Dirección de Financiación a la Innovación.

Suplente: D^a. María Vega Gil Díaz (Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales). Directora de Certificación y Compra Pública Innovadora.

SECRETARIO: D. Jose Antonio Monge Martín (Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales). Jefe de la División de Evaluación Financiera.